

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Иноземцевская средняя общеобразовательная школа № 4
им.А. М. Клинового» города-курорта Железноводска Ставропольского края

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 4 от 04.02.2025 года



Утверждаю
Директор МБОУ ИСОШ №4
им. А.М. Клинового
Л.А.Назарова
Приказ № 18/1-ОД от 05.02.2025г.

Программа антирисковых мер

«Программа по преодолению дефицита педагогических кадров»

2025 год
г. Железноводск

Паспорт программы

Наименование программы	Программа антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров в МБОУ ИСОШ №4 им А.М. Клинового
Цель Программы	Организация мероприятий по обеспечению квалифицированными педагогическими кадрами, способными решать задачи модернизации образования, повышение качества образования, за счет проведения профориентационной работы, привлечения молодых и опытных специалистов и осуществления профессиональной переподготовки.
Основные задачи Программы	- Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний. - Привлечь молодых (новых) специалистов в образовательное учреждение. - Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	1. Отсутствие вакантных ставок. 2. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы (не более 30 %). 3. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы (не менее 15 %). 4. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах (не менее 1). 5. Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года (не менее 100 %). 6. Доля участников профессиональных конкурсов школьного, городского, регионального и всероссийского уровня (не менее 10 %). 7. Доля педагогов, имеющих 1 и высшую квалификационную категорию (не менее 50 %)

Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации программы – 2025 год Этапы реализации программы: Аналитико-диагностический этап (подготовительный) (февраль 2025г.) Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка и утверждение программы Основной этап реализации (март-сентябрь 2025г.) Цель: реализация дорожной карты Этап промежуточного контроля и коррекции (октябрь 2025г.) Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация экспертная оценка информационного обеспечения образовательного процесса. Этап полной реализации программы (декабрь 2025г.) Цель: подведение итогов реализации программы
Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	Основные мероприятия представлены в дорожной карте
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	- К концу 2025 года в школе сформируется педагогический коллектив, способный к инновационной деятельности. - Укомплектованность педагогическими кадрами составит 100 %. - Средняя учебная нагрузка учителей не будет превышать 26 часов с учетом внеурочной деятельности - В школе будет обеспечена систематическая профориентационная работа с обучающимися 9-11 классов, направленная на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель». - Будет организовано наставничество молодых и малоопытных учителей. - Увеличится количество педагогов первой и высшей квалификационной категории
Исполнители программы	• Директор; • Заместители директора по УВР; • Педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по преодолению
дефицита педагогических кадров

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов через организацию обучения педагогов по выявленным дефицитам профессиональной деятельности. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющих кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний.	Проведение диагностики Педагогов школы с целью Выявления дефицитов профессиональной деятельности	Февраль- март 2025	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Организация профессиональной переподготовки педагогов, с учетом их желаний, по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам	В течение года	Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив
	Создание системы методического и психологического сопровождения учителя для его личностного роста, самореализации в профессиональной и социальной деятельности: -проведение диагностики профессиональных, социальных и личностных запросов педагогов; -разработка карты индивидуального методического и психологического сопровождения педагога; -организация наставничества;	Сентябрь 2025	Директор Зам. директора по УВР	Педагогический коллектив

	- собеседование с молодыми и начинающими педагогами по вопросам адаптации и профессиональным дефицитам.			
2. Привлечь молодых и опытных специалистов в образовательное учреждение.	Размещение вакансий на официальном сайте школы и портале «Работа в России», участие в Яр-марках вакансий ЦЗН	Апрель, июль 2025	Ответственный за сайт Зам.директора поУВР	Ответственный за сайт Зам. директора по УВР
	Собеседования с выпускниками школы и других соседних ОО, обучающимися на педагогических факультетах ССУЗов и ВУЗов.	Май-июнь 2025	Директор	Выпускники
3. Провести профориентационную работу с обучающимися 9-11 классов, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду, заключение с ними в дальнейшем целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель».	Проведение анкетирования обучающихся 9- 11классов с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду	Март 2025	Зам. директора по УВР	Учащиеся
	Заключение целевых договоров на обучение с целью получения профессии «учитель» с выпускниками 11 класса.	Июнь 2025	Директор	Выпускники

